



Von-Kurz-Straße 15, 39039 Niederdorf (Bz) - via Von-Kurz, 15, 39039 Villabassa (Bz)
Tel. 0474/741700 - Fax 0474/741712 - Str.Nr. und Mwst.Nr. - cod. fisc. e part.Iva 01121900219
E-mail: Info@niederdorf.ah-cr.bz.it - ZEM-PEC: von-kurz@legalmail.it www.von-kurz-stiftung.com

ENTSCHEIDUNG DES DIREKTORS Nr. 128 vom 26.08.2025

GEGENSTAND: Herr Steinmair Daniel: Befristete Aufnahme in den Dienst als Pflegehelfer in Ausbildung (4. Funktionsebene) in das Seniorenwohnheim Niederdorf für den Zeitraum 01.09.2025 – 31.08.2026 in Teilzeit 75% - Kenntnisnahme der Anordnung des Bürgermeisters der Gemeinde Niederdorf.

Vorausgeschickt, dass im Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B vom 08.08.2022 das neue Berufsbild 20-ter Pflegehelfer in Ausbildung (4.F.E) eingeführt wurde;

Vorausgeschickt, dass sich Herr Steinmair Daniel in den Kurs zur Erlangung des Diploms als Pflegehelfer eingeschrieben hat;

Festgestellt, dass Herr Steinmair Daniel keinen Zweisprachigkeitsnachweis vorweisen kann;

Festgestellt, dass diese Seniorenwohnheimverwaltung aus diesem Grund beim Herrn Bürgermeister der Gemeinde Niederdorf um eine entsprechende Dienstverordnung angesucht hat;

Nach Einsichtnahme in die Anordnung des Bürgermeisters der Gemeinde Niederdorf Nr. 47/2025 vom 21.08.2025, mit welcher Herr Steinmair Daniel bis 31.08.2026 leisten darf;

Weiters festgestellt, dass dem Pflegehelfer in Ausbildung die Aufgabenzulage für den Pflegehelfer nicht zusteht. Nach Abschluss der Ausbildung steht die Aufgabenzulage zu;

Wird die Ausbildung abgebrochen, wird der Arbeitsvertrag aufgelöst, unbeschadet der Schutzbestimmungen über Krankheit, Unfall und Mutterschaft, die für befristete Verträge gelten;

Nach Einsichtnahme in den entsprechenden individuellen Arbeitsvertrag;

Nach Einsichtnahme in das R.G. Nr. 7/2005 i.g.F.;

Nach Einsichtnahme in die Personalordnung, genehmigt mit

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 128 del 26/08/2025

OGGETTO: Sig. Steinmair Daniel: assunzione a tempo determinato quale operatore sociosanitario in formazione (4° livello funz.) presso la Residenza per Anziani Villabassa per il periodo dal 01/09/2025 – 31/08/2026 con rapporto di lavoro part-time 75% - presa atto dell'ordinanza del sindaco del Comune di Villabassa.

Premesso che con l'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle comunità comprensoriali e delle A.P.S.P del 08/08/2022 è stato creato il nuovo profilo professionale 20-ter operatore sociosanitario in formazione (4° Q.F.);

Premesso che il sig. Steinmair Daniel si è iscritto al corso per l'ottenimento del diploma di operatore sociosanitario;

Costatato, che il sig. Steinmair Daniel non possiede alcun attestato di bilinguismo;

Costatato che quest'Amministrazione per questo motivo ha fatto richiesta al sig. Sindaco del Comune di Villabassa per un relativo ordinamento di servizio;

Visto l'ordinanza del sig. Sindaco del Comune di Villabassa N. 47/2025 del 21/08/2025 con la quale il sig. Steinmair Daniel può prestare servizio fino al 31/08/2026;

Visto inoltre, che all'operatore sociosanitario in formazione non spetta l'indennità di istituto per l'operatore sociosanitario. Al conseguimento del diploma, viene corrisposta l'indennità di istituto;

In caso di interruzione della formazione, fatta salva la disciplina a tutela di malattia, infortunio, maternità, ai sensi delle disposizioni vigenti per i contratti a tempo determinato, il contratto di lavoro si risolve;

Visto il relativo contratto di lavoro individuale;

Vista la L.R. n. 7/2005 nel testo vigente;

Visto il regolamento del personale, approvato con delibera

Beschluss des Verwaltungsrates Nr. 21/2018;

Nach Einsichtnahme in die gültigen Gehaltsabkommen für die Bediensteten der ÖFWE in der Provinz Bozen;

Nach Einsichtnahme in den Stellenplan für das Personal des Seniorenwohnheimes Von-Kurz-Stiftung Niederdorf;

Nach Einsichtnahme in das Budget für das Finanzjahr 2025;

e n t s c h e i d e t

DER DIREKTOR

1. Herrn Steinmair Daniel, geboren in xxxxx am xx.xx.19xx, für den Zeitraum vom 01.09.2025 bis 31.08.2026 in der Eigenschaft als Pflegehelfer in Ausbildung (Berufsbild 20-ter, IV. F.E.) in Teilzeit 75%, aufgrund der Anordnung des Bürgermeisters Nr. 47 vom 21.08.2025 aufzunehmen.
2. Festzusetzen, dass der individuelle Arbeitsvertrag integrierender Bestandteil dieser Entscheidung bildet.
3. Festzuhalten, dass dem Betreffenden als Pflegehelfer in Ausbildung (4. Funktionsebene) mit Ablauf 01.09.2025 folgende jährliche wirtschaftliche Behandlung zusteht:
 - 4. Gehaltsebene (Jahresanfangsgehalt) / untere Besoldungsstufe – 75% €.
 - 13. Monatsgehalt €.
 - Sonderergänzungszulage im derzeitigen Ausmaß (771,44 x 13) €.
 - Zulagen für Schichtdienst, sofern zustehend €.
4. Die aus dieser Entscheidung entstehenden Ausgaben werden dem Budget 2025 und 2026 (Konto S-003B00401010010 und Konto S-003B00402010010/20) angelastet.
5. Zu erklären, dass vorliegende Entscheidung im Sinne des Art. 19 des R.G. Nr. 7/2005 nicht der Gesetzmäßigkeitskontrolle von Seiten des Landesausschusses Bozen unterliegt.
6. Gegen diese Entscheidung kann jeder Bürger, der ein rechtliches Interesse daran hat, innerhalb von 60 Tagen ab Vollstreckbarkeit der Maßnahme, beim Regionalen Verwaltungsgerichtshof – Autonome Sektion Bozen – Rekurs einreichen.

del Consiglio d'Amministrazione n. 21/2018;

Preso visione degli accordi economici dei dipendenti degli IPAB nella Provincia Autonoma di Bolzano;

Vista la pianta organica per il personale della Residenza per Anziani Fondazione Von-Kurz di Villabassa;

Visto il budget per l'esercizio finanziario 2025;

IL DIRETTORE

d e t e r m i n a

1. Di assumere il sig. Steinmair Daniel, nato a xxxxx il xx/xx/19xx, in qualità di operatore sociosanitario in formazione (profilo professionale n. 20-ter, IV. LF) per il periodo dal 01/09/2025 al 31/08/2026 con rapporto di lavoro in tempo part-time 75% a mente dell'atto dell'ordinanza del sindaco n. 47 dd. 21/08/2025.
2. Di fissare, che il contratto di lavoro individuale forma parte integrante della presente determinazione.
3. Di riconoscere al medesimo quale operatore sociosanitario in formazione (4° livello funzionale) con decorrenza 01/09/2025 il seguente trattamento economico annuo:
 - 7.724,75 - 4° livello retributivo (stipendio base annuo) / livello retributivo inferiore – 75%
 - 643,73 - 13^ mensilità
 - 10.028,66 - indennità integrativa speciale nella misura attuale (771,44 x 13)
 - indennità per lavori in turno, se spettante
4. Di imputare la spesa derivante dalla presente determinazione al budget 2025 e 2026 (conto S-003B00401010010 e S-003B00402010010/20).
5. Di dare atto che la presente determinazione ai sensi dell'art. 19 della L.R. n. 7/2005 non è soggetta al controllo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Bolzano.
6. Avverso la presente determinazione ogni cittadino/a, che vi abbia interesse, può presentare ricorso al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa – Sezione Autonoma di Bolzano – entro 60 giorni della data di esecutività.

DER DIREKTOR - IL DIRETTORE

Brunner Hubert

Positives Sichtvermerk betreffend die Parere positivo tecnico-amministrativo e contabile
verwaltungstechnische sowie buchhalterische (articolo 9 comma 4 LR 07/2005)
Ordnungsmäßigkeit (Artikel 9 Abs. 4 RG 07/2005)

DER DIREKTOR - IL DIRETTORE

Brunner Hubert

VERÖFFENTLICHUNGSBESTÄTIGUNG

Diese Maßnahme wurde an der öffentlichen und digitalen Amtstafel der Stiftung (www.von-kurz-stiftung.com)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio pubblico e digitale della Residenza per Anziani (www.von-kurz-stiftung.com)

am / il 27.08.2025

für 10 aufeinander folgende Tage ohne Einwendungen veröffentlicht.

per 10 giorni consecutivi senza opposizioni.

DER DIREKTOR - IL DIRETTORE

Brunner Hubert

- digital signiertes Dokument / documento firmato tramite firma digitale -